



信阳市谷麦光电科技有限公司

2023 年企业社会责任报告

2024 年 3 月

目 录

第一章企业概况	3
1. 企业基本简介	3
2. 公司近年的经营情况	4
第二章绿色清洁生产	4
第三章客户满意度	7
1. 售后服务及用户满意度	7
第四章员工福利	8
1. 员工体检	8
2. 员工职业发展	8
3. 员工福利	8
4. 员工关爱活动	9
第五章社会贡献	9

第一章企业概况

1. 企业基本简介

信阳市谷麦光电科技有限公司成立于 2016 年，位于信阳市羊山新区金牛产业园区。公司主营业务为光电显示领域电子元器件的研发、生产和销售，是国内少数几家能够提供光源、光输出、二次光学效果整体解决方案的公司，主要从事生产和销售光电子 SMDLED、CSPLED、闪光灯光学透镜、光学闪光灯模组、光电显示与应用导光板、支架、背光源、柔性 FPC、MiniLED、MicroLED 产品等。成为是全国光电行业重点龙头企业；是国内位居前五的手机背光 LED 生产。

产品广泛应用于智能手机、平板显示、汽车、工控仪器仪表、智能家电、安防、医疗器械、车载系统等，已与华为、OPPO、VIVO、BOE、天马、比亚迪、广汽传祺、亚马逊等众多知名公司达成战略合作关系。2022 年营业收入 1.46 亿元，2023 年营业收入 2.5 亿元。

公司与北京理工大学、河南大学材料学院、信阳师范大学物理电子工程学院、信阳学院等科研院所建立了长期稳固的技术合作、人才交流和实习基地关系。建有全国博士后科研工作站、河南省博士后创新实践基地、河南省微型显示 LED 工程技术研究中心，河南省企业技术中心、河南省智能车间等；已获得专利 81 项，其中发明专利 16 项，实用新型专利 63 项，外观设计专利 2 项，参与制定行业标准 2 项。

公司先后被评定为国家专精特新“小巨人”、高新技术企业；已通过 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系、GB/T 23331-2020 能源管理体系、RB/T101-2013 电子信息企业能源管理体系、IECQC080000:2017 电气电子产品限用物质管理体系、两化融合管理体系等体系认证；荣获第七届中国创新创业大赛三等奖、河南省第四届“豫创天下”创新创业大赛优秀奖；

先后荣获河南省“五四红旗团支部”、全国“工人先锋号”、河南省“青年文明号”、河南省“技术创新示范企业”、河南省“质量标杆企业”（运用 DMAIC 改进方法实施“精益 6 σ +5G 智能制造”质量管理的经验）、河南省第二批服务型示范企业、河南省级机器人“十百千”示范应用工程、河南省级制造业与互联网融合发展试点示范单位、河南省“瞪羚”企业等数十项全国、省、市荣誉称号。

2. 公司近年的经营情况

2023 年总资产 55328.99 万元增长 83.71%，实现销售收入 25680.98 万元整张 76.27%，工业增加值 10231.28 万元，增长 238.08%，利润总额 824.84 万元增加 544.41%，纳税总额 248.62 万元，研发投入 977.59 万元增加 31.60%。

第二章绿色清洁生产

1、节能减碳

节能减排指节约能源和减少环境有害物质排放，节能减排有广义和狭义定义之分，广义而言，节能减配是指节约物质资源和能量资源，减少废弃物和环境有害物质（包括三废和噪声等）排放；狭义而言，节能减排是指节约能源和减少环境有害物的排放。

加快产业结构调整，要大力发展绿色清洁生产，以专业化分工和提高社会效率为重点，积极发展绿色清洁生产；要大力发展高技术产业，坚持走新型工业化道路，促进传统产业升级，提高高新技术产业在工业中的比重。要积极实施“腾笼换鸟”战略，加快淘汰落后生产能力、工艺、技术和设备。

调整优化产业结构，推动产业转型升级。国家发展改革委提出，要充

分利用国际金融危机形成的倒逼机制,把化解产能过剩矛盾作为产业结构调整的重点,通过扩大内需、境外转移、兼并重组、淘汰落后,把化解过剩产能与调整生产力布局和改造传统产业结合起来,力争尽早取得实效。

大力发展循环经济

要按照循环经济理念,加快企业生态化改造,推进企业园区绿色建设,构建跨产业生态链,推进行业内废物循环。要推进企业清洁生产,从源头减少废物的产生,实现由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变,促进企业能源消费、工业固体废弃物、包装废弃物的减量化与资源化利用,控制和减少污染物排放,提高资源利用效率。发展循环经济的着眼点在于,产业链上游产生的废弃物,成为下游产品的原、燃材料,做到分级利用,减少资源浪费,降低废弃物的排放,提高产业的整体附加经济价值。

技术创新

组织培育科技创新型企业,提高区域自主创新额能力。加强与科研院所合作,构建技术研发服务平台,着力抓好技术标准示范企业建设。围绕资源高效循环利用,积极开展替代技术、减量技术、再利用技术、资源化技术、系统化技术等关键技术研究,突破制约循环经济发展的瓶颈。

加强组织领导,健全考核机制

我司成立发展循环经济建设节约型社会工作机构,研究制定发展循环经济建设节约型社会的各项政策措施。设立发展循环经济建设节约型社会专项资金,重点扶持循环经济发展项目、节能降耗活动、减量减排技术创新等。建立健全能源节约和环境保护的保障机制。

2、三废处理

我司全面落实《项目环境影响报告表》中提出的各项环境保护措施,

各项环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，去报各项污染物达标排放。依照《报告表》及批复文件，落实法治环境污染和生态破坏的措施，项目外排污染物应满足以下要求：

1) 废水。废水为生活污水、生产过程中仅有少量烘烤废气冷凝水产生。烘烤箱烘烤过程有水蒸汽挥发，在经过冷凝装置过程中水蒸汽冷凝产生冷凝水，该冷凝水作为清净下水去往集聚区雨水管网。生活污水主要产生于卫生设施、餐厅、职工宿舍等，产生的废水水质，采用一套处理量为 $10\text{m}^3/\text{d}$ 的地埋式一体化污水处理系统，经“化粪池+一体化污水处理设施”处理后排入市政管网，出水水质指标参考《污水综合排放标准》(GB8978-1996)表4一级标准。同时满足《河南省黄河流域水污染物排放标准》(DB 41/2087—2021)表②一级标准及表4限值要求。

2) 废气。挥发性有机物参照执行《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)表2非甲烷总烃二级标准。[排放浓度 $<120\text{mg}$;排放速率 $<17\text{mgL}$]；食堂油烟《饮食业油烟排放标准(试行)》(GB18483-2001)油烟最高允许排放浓度为 $2.0\text{mg}/\text{m}^3$ 的标准，经第三方机构三废检测报告实测经UV光解+活性炭吸附装置处理后两个有机废气排放口有机废气检测记过均值分别为DA001有机废气的检测浓度为均值为排放浓度 $9.03\text{mg}/\text{m}^3$ 仅占标准限值的7.52%，排放速率为 $0.004\text{kg}/\text{h}$ ，仅占标准限值0.02%，DA002有机废气的检测浓度为均值为排放浓度 $9.83\text{mg}/\text{m}^3$ 占标准限值8.19%，排放速率为 $0.002\text{kg}/\text{h}$ 仅占标准限值0.02%。优于标准值20%以上。同时满足《关于全省开展工业企业挥发性有机物专项治理工作中排放建议值的通知》(豫环攻坚〔2017〕162号)相关要求。

3) 噪声。高噪声设备设置隔声、减震措施。厂界噪声应满足《工业

企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348—2008)3 类标准要求。

4) 固废。废工厂日常产生的生活垃圾集中收集后委托环卫部门处理,产生的废耗材、包材收集后外售循环利用,工厂通过危险废物管理计划备案登记,产生的清洗剂、废润滑油、废活性炭等危险废物 ≤ 1 吨/年、收集后暂存于危废暂存间内,定期交由有危废处置资质第三方机构信阳金瑞莱环境科技有限公司处置。一般固体废物和危险废物分别按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB18599-2001)及其修改单标准和《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)及其修改单相关标准要求进行贮存、运输、处置。

我司每年自主委托第三方检测机构定期进行废水、废气、噪声的检测,邀请有资质的第三方机构对温室其他排放和产品碳足迹进行评价核查,对核查结果进行公示按照给出意见进行整改,确保公司生产对环境的影响逐年改善。

第三章 客户满意度

1. 售后服务及用户满意度

顾客满意度调查统计分析报告

我公司销售部共向顾客发放《顾客满意度调查表》、《电话回访记录》。调查的结果分析顾客对我公司提供的产品从产品的质量、价格、售后服务等方面是满意的,同时也对我公司的产品提出了一些积极的改进建议和要求,为此我公司也采取了相应的纠正和纠正措施。本次调查顾客满意率为92.62%,达到的公司预期制定的质量目标。

第四章员工福利

1. 员工体检

为加强公司员工的健康保障工作,帮助员工在工作之余了解自己的健康状况,根据职业病危害检测评估报告,对接触物理因素(噪音、高温)作业人员进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好,无体检不合格人员。

全方位的检查保证了员工身体健康的同时,也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

2. 员工职业发展

公司拥有良好的内部晋升机会和职业发展规划;

第一,公司主管(含副主管)级管理人员50%以上由内部晋升;

第二,每季度末公司将聘请专业人力资源讲师,结合每位员工的实际情况定制专业的职业生涯规划,帮助每位员工更好地实现自我发展以及明确职业目标。

公司建立了人才梯队建设制度,从员工自荐+部门推荐,每季度推选符合要求的人才进行重点培养,通过课程培训及在岗导师带徒的形式,重点提高培养对象各方面的技能,考核通过后,进入公司人才培养储备库中,选拔优秀人才,促进员工工作积极性。

3. 员工福利

第一、节日福利:公司传统节假日均会为员工发放节日礼品:

1、三八妇女节,为每位女职工发放福利及鲜花;

2、端午节,为员工发放粽子、新鲜水果及饮料,全体免费就餐;

3、中秋节，为员工发放月饼、食用油，一线加班工人免费就餐；

4、春节，组织召开年度总结表彰会以及春节联欢会，并为员工发放粮油、红包、家电等奖品作为节日福利；

第二、员工生日会：每月为员工举办生日会并发放生日礼品；

第三、员工依法享有病假、婚假、产假等有薪假；

第四、薪酬方面：调整员工薪资待遇。

4. 员工关爱活动

第一、组织对贫困员工建档立卡摸底调查；

第二、先后为公司员工送去困难救助基金，筹集募捐善款近万元。

第三、公司组织的对员工身心健康有利的活动

通过一系列活动的开展，极大的活跃了职工的文体活动，推进了公司企业文化的建设。

第五章 社会贡献

明礼诚信：确保产品货真价实的责任由于种种原因造成的诚信缺失正在破坏着社会主义市场经济的正常运营，由于企业的不守信，造成假冒商品随时可见，消费者因此而造成的福利损失每年在 2500—2700 亿元，占 GDP 比重的 3-3.5%。很多企业因商品造假的干扰和打假难度过大，导致企业难以为继，岌岌可危。为了维护市场的秩序，保障人民群众的利益，企业必须承担起明礼诚信确保产品货真价实的社会责任。

科学发展：企业的任务是发展和赢利，并担负着增加税收和科学发展的使命。企业必须承担起发展的责任，搞好经济发展，要以发展为中心，以发展为前提，不断扩大企业规模，扩大纳税份额，完成纳税任务，为[敏感词]发展做出大贡献。但是这个发展观必须是科学的，任何企业都不能

只顾眼前，不顾长远，也不能只顾局部，不顾全局，更不能只顾自身，而不顾友邻。所以无论哪个企业，都要高度重视在“五个统筹”的科学发展观指导下的发展。

可持续发展：中国是一个人均资源特别紧缺的国家，企业的发展一定要与节约资源相适应。企业不能顾此失彼，不顾全局。作为企业家，一定要站在全局立场上，坚持可持续发展，高度关注节约资源。并要下决心改变经济增长方式，发展循环经济、调整产业结构。尤其要响应中央号召，实施“走出去”的战略，用好两种资源和两个市场，以保证经济的运行安全。这样，我们的发展才能持续，再翻两番的目标才能实现。

保护环境：随着全球和我国的经济的发展，环境日益恶化，特别是大气、水、海洋的污染日益严重。野生动植物的生存面临危机，森林与矿产过度开采，给人类的生存和发展带来了很大威胁，环境问题成了经济发展的瓶颈。为了人类的生存和经济持续发展，企业一定要担当起保护环境维护自然和谐的重任。

在谋求公司价值的过程中，积极回报社会，促进国家和社会发展。2023年公司完成经营目标任务，以良好的业绩回报社会。

1、上缴税费总额248.62万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

2、稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。

3、公司精准扶贫行动，党委书记董事长张诺寒带领高层深入乡村开展送温暖活动，对贫困家庭进行发放大米、食用油等慰问品和慰问金。





光电子直插事业部总经理刘华，生产总监彭娟为本部门困难职工滕武君送上慰问金和新春祝福。



中部半导体职工杜玉成，父亲双腿瘫痪，家庭生活十分困难，付胜征代表谷麦集团向该职工及家属送上慰问品和慰问金并祝福他们龙年大吉新春快乐。



谷

麦光学（信阳）公司总经理胡光辉、生产总监李晓然为本部门困难职工黄志成，送上慰问金和慰问品并给予新春祝福。



谷

2月3号谷麦光电党委书记、董事长张诺寒同志前往企业所在辖区羊山新区新申街道办事处，送去一批慰问品，对在一线奋斗的工作人员表示衷心感谢和敬意，祝他们龙年大吉，身体健康。



2月4号，谷麦光电联合浉河区工商联向市第三人民医院临床一线医护人员送上慰问品，感谢他们节日期间的辛勤付出，并送上节日祝福。



4、义务植树，激发了大家爱林、造林的热情，增强了保护生态环境意识，为建设文明和谐美丽信阳增添绿动力。